



Analýza pracoviště: Dotazník k analýze pracoviště

Pracovní oblast	<ul style="list-style-type: none">• Jaké jsou Vaše specifické pracovní oblasti a Vaše pracovní úkoly, respektive tematické oblasti?• Na čem pracujete zcela konkrétně?• Vyberte si nejprve jedno téma.
Cíle	<ul style="list-style-type: none">• Jaké cíle jsou sledovány v daných pracovních oblastech nebo tématech nebo projektu?• Jaké cíle Vás spojují s Vaším současným hlavním tématem v práci?
Identifikace gendrových dimenzí	<ul style="list-style-type: none">• Jaké gendrově specifické dimenze můžete najít ve Vašich úkolech nebo pracovních tématech?• Jak jsou muži a ženy implicitně nebo explicitně oslovovány?• Čeho se ženy a muži (ve své rozmanitosti a kulturní diverzitě) implicitně nebo explicitně účastní?• Jakým různým způsobem by bylo možné dostat se k ženám a mužům (v jejich rozmanitosti, gendrové diverzitě) pomocí opatření, která jsou plánována nebo prováděna v jejich pracovním kontextu?• Mají opatření na ženy a muže v jejich rozmanitosti (gendrové diverzitě) různé účinky?
Opatření	<ul style="list-style-type: none">• Jaká gendrová data potřebujete, abyste ve Vaší pracovní oblasti mohli pracovat s orientací na gender?• Jak můžete Vaše odborné úkoly obohatit o analytické kategorie genderu?• Jaké kvalitativní zlepšení docílíte pomocí tohoto postupu?• Jaký užitek mají cílové skupiny z aplikace této analytické kategorie?
Rámcové podmínky	<ul style="list-style-type: none">• Jaké podmínky je třeba vytvořit pro to, aby bylo možné pracovat s orientací na gender?• Jaké překážky existují ve struktuře organizace?• Jakou další podporu potřebujete?